

Viešosios įstaigos Raseinių technologijos ir verslo mokyklos Korupcijos rizikos valdymo vertinimas

2026 m. sausio 13 d.

Viena iš pagrindinių Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme nustatytų korupcijos prevencijos priemonių, padedančių kurti korupcijai atsparią aplinką viešajame juridiniame asmenyje, yra korupcijos rizikos valdymo vertinimas. Viešosios įstaigos Raseinių technologijos ir verslo mokyklos (toliau – Įstaiga) korupcijos rizikos valdymo vertinimas atliktas remiantis iki 2025 m. gruodžio 31 d. vykdyta veikla Įstaigoje. Atlikto vertinimo tikslai:

- reguliarus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo sistemos veikimo vertinimas.
- visas veiklas apimančio korupcijos prevencijos plano ir korupcijos rizikos mažinimo priemonių, atsakingų asmenų paskyrimo vertinimas.
- nuolatinis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo ir stebėsenos vertinimas.

Įstaiga siekia užtikrinti efektyvų korupcijos prevencijos vykdymo Įstaigos viduje procesą, kurti socialinę gerovę ir prisidėti prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo. Įstaiga, įgyvendindama korupcijos prevencijos priemones, yra patvirtinusi Įstaigos antikorupcinio elgesio taisykles, dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašą, darbuotojų veiksmų gavus neteisėtą atlygį tvarkos aprašą, viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės tvarkos aprašą, pareigybių, į kurias priimant Specialiųjų tyrimų tarnybai teikiamas prašymas pateikti informaciją apie asmenį, sąrašą, patvirtintas atsakingas asmuo, sudaryta ir patvirtinta dovanų vertinimo komisija, veiksmų planas bei susijusios ataskaitos.

Vadovaujantis 2021, 2022, 2023, 2024 ir 2025 metais atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo motyvuotomis išvadomis buvo papildytas Įstaigos direktoriaus 2023 metų lapkričio 21 dienos įsakymu Nr. V-127 patvirtinta Įstaigos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas 2024-2026 metams. Kasmet parengtos bei paviešintos programos ataskaitos, nevykdytos priemonės perkeltos atlikti kitais metais kol priemonė bus galutinai įgyvendinta. 2021 metais programa įgyvendinta 83,33 proc., 2022 metais – 86,95, 2023 metais – 88,46 proc., o 2024 bei 2025 metais – 95,45 proc. Kitų metų programai perkeliama užduotis – peržiūrėti darbuotojų pareigybių aprašymus ir esant būtinybei įtraukti antikorupcinio požiūriu svarbias nuostatas bei teises atsakomybes; atnaujinti VP taisykles bei susijusius dokumentus.

2026 metais atliktas atsparumo korupcijai lygio (AKL) Įstaigoje vertinimas 2025 metais mažos vertės viešųjų pirkimų vykdyme. Nustatytas Įstaigos atsparumo korupcijai lygis (AKL) viešųjų pirkimų srityje (apskaičiuojamas vertinimo balų sumos vidurkis) 2021 metais sudarė 0,88, 2022 metais – 0,9, 2023 bei 2024 ir metais – 0,95. Įstaiga, vadovaudamasi Viešųjų pirkimų įstatymu ir kitais teisės aktais, nuolat analizuoja ir vertina vykdomus bei planuojamus vykdyti viešuosius pirkimus, todėl esant poreikiui atnaujina Įstaigos vidaus dokumentus, siekia įdiegti ir įgyvendinti viešųjų pirkimų vykdymo bei kontrolės priemones. Remdamasi Įstaigos Viešųjų pirkimų organizavimo taisyklėmis bei kitais vidaus dokumentais, Įstaiga siekia didinti dalyvių (tiekėjų, pasiūlymų) mažos vertės pirkimuose skaičių, didinti atliekamų mažos vertės pirkimų skaičių per CPO, teikti prioritetą skelbiamam tiekėjų apklausos būdai, nevykdyti mažos vertės pirkimų apklausiant tik vieną tiekėją, išsamiau analizuoti tiekėjų pasiūlymų atmetimo priežastis, pakankamai ištirti rinką prieš pradėdant pirkimo vykdymą ir neriboti konkurencijos tarp tiekėjų, viešinti informaciją apie organizuojamus bei įvykdytus viešuosius pirkimus ir kt. Taip pat Įstaiga informuoja, jog nebuvo vykdyti mažos vertės pirkimai apklausiant tik vieną tiekėją, kadangi mažos

vertės pirkimai Įstaigoje vykdomi, kai juose dalyvauja ne mažiau nei 2 tiekėjai. Taip pat pirmą kartą atliktas Atsparumo korupcijai lygio (AKL) Įstaigoje vertinimas 2025 metais darbuotojų priėmimo į įstaigą pagal darbo tvarkos taisykles vykdyme, gautas Įstaigos atsparumo korupcijai lygis (AKL) (apskaičiuojamas vertinimo balų sumos vidurkis) – 0,85, labai aukštas.

Įstaigoje siekiama skaidrumo ir nešališkumo, todėl Įstaigos darbuotojams kasmetinių mokymų metu primenama apie galimybę pranešti informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus atsakingam asmeniui, siūloma dalyvauti apklausose apie korupcijos apraiškas Įstaigoje, patikrinti žinias Specialiųjų tyrimų tarnybos korupcijos prevencijos pareigūnų edukaciniais tikslais sukurtame teste. Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo nuolat gilina žinias Specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamuose mokymuose bei konsultacijose, STT e. platformoje, įvairiuose seminaruose, kuriuose pagal galimybes pageidauja dalyvauti pats darbuotojas (dalyvavimui sąlygos yra sudaromos, gauta informacija apie vykstančius mokymus ir seminarus yra nuolat perduodama, mokymai, esant poreikiui, yra apmokami iš Įstaigos lėšų).

2025 m. vasario 14 d. Įstaiga Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijai teikė ataskaitą – informaciją apie vidaus kontrolės įgyvendinimą viešajame juridiniame asmenyje 2024 metais. Korupcijos apraiškų šioje srityje nenustatyta ir reikšmingos įtakos informacijos teisingumui neturėjo. Ateityje Įstaiga planuoja atnaujinti esamą vidaus kontrolės įgyvendinimo aprašą, įtraukiant atsparumo korupcijai didinimo ir korupcijos prevencijos priemones.

Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo

Vaiva Bukauskienė